

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖
โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นนทบุรี
โครงการที่ ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาครูให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้และมีสมรรถนะในการทำงาน

ชื่อกิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ (๓)		ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
		ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย				
งพ๐๔-๐๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศการ พัฒนาครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	ประสบความสำเร็จ เนื่องจากได้รับความร่วมมือจาก ทุกกลุ่มสาระ/งานจึงสามารถรวบรวมสารสนเทศ การพัฒนาตนเองและวิชาชีพของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาได้ถูกต้อง ส่งผลให้ ๑. มีสารสนเทศการพัฒนาตนเองและวิชาชีพของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖ วิทยานิพนธ์ จำนวน ๒ เล่ม ๒. รายงานการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียน เทพศิรินทร์ นนทบุรี ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม	-	-	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการครูและ บุคลากรทาง การศึกษาของ โรงเรียน เทพศิรินทร์ นนทบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ผู้รับผิดชอบงานพัฒนา บุคลากรของกลุ่มสาระฯ รวบรวมและส่งข้อมูล การอบรมของครูใน กลุ่มสาระฯ ถ้าซ้ำ ไม่เป็นไปตามปฏิทิน ที่กำหนด ส่งผลให้ ไม่สามารถรวบรวม สารสนเทศการพัฒนา ตนเองและวิชาชีพได้ ตามแผน	๑. มีการติดตามเร่งรัด ให้ผู้รับผิดชอบงาน พัฒนาบุคลากรของ กลุ่มสาระฯ ส่งข้อมูล การอบรมตาม กำหนดการ ๒. จัดทำระบบรวบรวม ข้อมูลการพัฒนา บุคลากรผ่านระบบ ออนไลน์
งพ๐๔-๐๒ ประเมินเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ครูผู้ช่วย และครูอัตราจ้าง	ประสบความสำเร็จ เนื่องจากครูผู้ช่วยและครูอัตราจ้าง ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการประเมินและมีผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตนตามเกณฑ์การประเมิน	งบอื่น ๆ ๔,๐๐๐ บาท	งบอื่น ๆ ๔,๐๐๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ครูผู้ช่วยและ ครูอัตราจ้างใน ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๓๕ คน	-	ครูผู้ช่วยและครูอัตราจ้าง ควรนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการไปใช้ใน การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตนให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อกิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ (๓)		ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
		ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย				
งผ๐๔-๐๔ การพัฒนาข้าราชการครู เพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	ประสบความสำเร็จ เนื่องจาก ๑. ข้าราชการครูทุกคนได้รับการพัฒนาตาม หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ๖๙/๒๕๖๔ และตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ๖๑๐/๒๕๖๔ ส่งผลให้ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีข้าราชการครูจำนวน ๕๘ คน ได้รับการแต่งตั้ง ให้มีและเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ๒. โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรีได้รับคัดเลือกให้ นำเสนอผลการดำเนินงานต่อรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงศึกษาธิการในงานมหกรรมวิชาการจังหวัด นนทบุรี	งบอื่น ๆ ๑๖,๗๐๐ บาท	งบอื่น ๆ ๖,๐๐๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการครู จำนวน ๑๔๕ คน	-	-
งผ๐๔-๐๕ พัฒนาระบบลงเวลาปฏิบัติ ราชการ	ประสบความสำเร็จ เนื่องจาก ๑. ได้รับงบประมาณให้ปรับเปลี่ยนเครื่องลงเวลา เป็นระบบบันทึกใบหน้าและลายนิ้วมือ ส่งผลให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบันทึกเวลา ปฏิบัติงานได้ถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ๒. มีการจัดซื้อเครื่องระบบบันทึกใบหน้าใช้ในการลง ชื่อเข้าประชุมประจำเดือน ลดระยะเวลาในการลง ชื่อเข้าร่วมประชุม	งบอุดหนุน ๒๓,๕๐๐ บาท	งบอุดหนุน ๕๓,๙๘๑.๕๐ บาท	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ข้าราชการครูและ บุคลากรทาง การศึกษา จำนวน ๒๑๑ คน	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการจัดซื้อเครื่องระบบ บันทึกใบหน้าสำหรับใช้ ในการลงชื่อเข้าประชุม ประจำเดือน ทำให้ งบประมาณที่ตั้งไว้ ไม่เพียงพอ	-
งผ๐๔-๐๗ มุทิตาจิตแก่ครูผู้ครบ เกษียณอายุราชการและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้	ประสบความสำเร็จ เนื่องจากได้รับความร่วมมือจาก ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ นักเรียนในการเข้าร่วมกิจกรรมมุทิตาจิตแก่ครูผู้ครบ เกษียณอายุราชการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	-	-	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ครู ๑๖๘ คน นักเรียน ๓,๐๙๓ คน	-	มีการจัดประชุม คณะทำงานทุกฝ่าย ร่วมกันเพื่อพัฒนา แนวทางในการทำงาน และการประสานงาน ให้มีความราบรื่น

ชื่อกิจกรรม (๑)	ผลการดำเนินงาน (๒)	งบประมาณ (๓)		ระยะเวลา ดำเนินการ (๔)	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา (๖)	ปัญหาอุปสรรค (๗)	ข้อเสนอแนะ (๘)
		ที่ได้รับ จัดสรร	ที่ใช้จ่าย				
งผ๑๔-๑๐ กิจกรรมสัปดาห์วันครู	ประสบความสำเร็จ เนื่องจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมสัปดาห์วันครู และมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมสัปดาห์วันครูในระดับดีมาก	งบอุดหนุน ๑,๐๐๐ บาท	-	๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ครู จำนวน ๑๖๘ คน	-	-
วก๐๕-๐๗ พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระ การเรียนรู้ภาษาไทย	ประสบความสำเร็จ เนื่องจากบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยและงานห้องสมุด ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการพัฒนาตามโครงการ และบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทยและงานห้องสมุด ร้อยละ ๘๕ นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากการอบรมไปจัดกิจกรรมการเรียนรู้	งบอุดหนุน ๖,๘๖๙ บาท	งบอุดหนุน ๖,๖๘๐ บาท	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	ครูกลุ่มสาระ การเรียนรู้ ภาษาไทยและ งานห้องสมุด จำนวน ๑๘ คน	-	-
วก๐๘-๐๖ พัฒนาศักยภาพครูสู่มืออาชีพ กลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	ประสบความสำเร็จ เนื่องจากครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาจากการอบรมตามกิจกรรม	งบอุดหนุน ๑๕,๕๒๐ บาท	งบอุดหนุน ๙,๓๐๐ บาท	มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	ครูกลุ่มสาระ การเรียนรู้ คณิตศาสตร์ จำนวน ๒๒ คน	-	-
วก๐๙-๐๖ การอบรม/สัมมนาพัฒนา ศักยภาพครู	ประสบความสำเร็จ เนื่องจากครูผู้สอนภาษาอังกฤษ ร้อยละ ๑๐๐ เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความสามารถในการจัดการเรียนการสอน อย่างน้อยภาคเรียนละ ๒๐ ชั่วโมง	-	-	เมษายน ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	ครูกลุ่มสาระ การเรียนรู้ ภาษาต่างประเทศ จำนวน ๓๓ คน	-	-
วก๑๓-๐๒ IT Training สู่วิชาชีพ สู่ความเป็นสากล	ประสบความสำเร็จ เนื่องจากครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาด้านสร้างสื่อด้วยเทคโนโลยี เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอน การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “พื้นฐาน AI เพื่อเข้าสู่สังคม AI แห่งการเรียนรู้และต่อยอดสู่ห้องเรียน AI ในอนาคต”	งบรายได้ ๒๕,๙๒๐ บาท	งบรายได้ ๓๐,๙๗๐ บาท	เมษายน ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	ครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน ๘๕ คน	จำนวนครูที่เข้ารับ การอบรมน้อยกว่า ๑๐๐ คน ไม่เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้	-