



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

2567

โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี

อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานนทบุรี





แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี

โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุน การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ บุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงาน ตามภารกิจสำเร็จตามภารกิจ ดังกล่าว คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในปัจจัยการบริหาร จากเหตุผลดังกล่าว โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี จึงประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดระบบบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม คำนึงถึงระบบคุณธรรม โดย

๑.๑ การรับบุคคลเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของ ทางการ

๑.๒ การบริหารงานบุคคล ต้องคำนึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ความเป็นกลางทางการเมือง

๑.๓ พิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ

๑.๔ การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการ การศึกษาให้เป็นผู้มีวินัย

๒. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ การศึกษาให้มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาและกำกับ ดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ การศึกษา ปฏิบัติ ราชการ ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและมีศักดิ์ศรีความเป็น ข้าราชการ ที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

๔.๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๔.๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๔.๓ การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี

โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรีจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงาน บุคคล ดังนี้

๑. ด้านวางแผนกำลังคน งานบุคลากรดำเนินการวางแผนอัตราคน กำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปีเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รongรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการสรรหาไปตรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และสอนคล้องกับอัตรากำลัง ณ ๑๐ มิถุนายน

๑.๓ จัดทำแผนการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ ก.ค.ศ. (ตาม ว.๙/๒๕๖๔) เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

๒. ด้านการสรรหา งานบุคลากรดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นไม่ให้มีอัตราว่าง และสามารถใช้ได้สถานศึกษา

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส ดังนี้

๑) ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ สพฐ. หรือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)) โดยทั้งนี้คำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐาน วิชาเอกของสถานศึกษาที่มีอัตราว่างอย่างแท้จริง

๒) ประกาศรับย้าย/โอน ให้เป็นตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ก.ค.ศ. โดยดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงาน

๓) ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาในสังกัดและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงบุคคลทั่วไปหรือหน่วยงานต่างๆได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๔) แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรรจากผู้ที่มีความสามารถและหลากหลาย เพื่อให้สามารถเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. ด้านการพัฒนา กลุ่มพัฒนาบุคลากร ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือ ที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียน เทพศิรินทร์ นนทบุรี การปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จะทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในโรงเรียน

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

๓.๓ นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง

๓.๕ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention) งานบุคลากร มีแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าใน สายงาน แผนการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งทางการบริหาร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการที่มีประสิทธิภาพ และยกย่อง ชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อโรงเรียน แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ จัดทำดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์ของโรงเรียน

๔.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบ

๔.๓ จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสียบุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๔ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบันทันสมัย

๔.๕ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับโรงเรียนและบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

๔.๖ เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย เช่น ให้ความรู้ข้าราชการและลูกจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในโรงเรียน และในการประชุมครูโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี

๔.๗ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด พร้อมทั้งให้

การโอนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตาม
ช่วงเวลาที่ถูกกฎหมายกำหนด หากมีข้าราชการ ลูกจ้างประจำหรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็น
ธรรมให้รวบรวมและรับนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยด่วน

๕. ด้านการใช้ประโยชน์ (Utilization) สถานศึกษาร่วมมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น
ระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการ ปรึกษาข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม
กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุม
กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครู หากผู้ใต้บังคับบัญชา
กระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนและแจ้งเวียน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึง
ข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้
ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

โครงการและกิจกรรมประจำปีงบประมาณ 2567



โครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

พันธกิจ เสริมความพร้อมขององค์กรและผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศด้านการศึกษา

เป้าประสงค์ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถใช้
สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบูรณาการการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย สามารถจัดกระบวนการ
เรียนรู้และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ที่ 3. ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

อัตลักษณ์ นักเรียน “สุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ลูกแม่รำเพย” 1.แต่งกายถูกระเบียบ 2.เรียบร้อยกิริยา 3.คุณธรรมนำวิชา 4.
พัฒนาสังคม

เอกลักษณ์ สิ่งแวดล้อมดี วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการ

กลยุทธ์ สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

นโยบายฯ สพฐ. นโยบายที่ 1. การจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย

นโยบายที่ 2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา

นโยบายที่ 4. การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

นโยบายที่ 5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

กลยุทธ์ สพม. กลยุทธ์ที่ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม 2567 - มีนาคม 2568

สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่
4) พ.ศ.2562 นั้น เน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจ
สำคัญของการพัฒนาการศึกษา โดยเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน การจัดหาแหล่งการ
เรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้
มากที่สุดเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ดังนั้นครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงจำ
เป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ

ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบและกระบวนการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัยอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาพัฒนาผู้เรียนและวิชาชีพ ตลอดจนเกิดความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองตาม ความถนัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดูแลรับผิดชอบได้อย่างต่อเนื่องและสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพ เทียบเคียงมาตรฐานสากล
2. เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพและบุคลากรทุกคนมีความภูมิใจในอาชีพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาความรู้ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

ร้อยละ 100 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองจากการเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

โครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ภาคเรียนที่ 1				
1	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของข้าราชการครู	01/05/2567 - 31/10/2567	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวธัญลักษณ์ เจนใจ, นางสาวเข็มมิกากลิ่นสาโรจน์
2	พัฒนาหลักสูตรและบริหารกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	01/05/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวเข็มมิกากลิ่นสาโรจน์, นายชนัดชาม ศิริอุดมทรัพย์
3	พัฒนาครูใหม่ในเครือข่ายเทพศิรินทร์	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวสิริพร ลิ้มทองแท้, นางสาววราลี สรรพกิจชาญชัย
4	พัฒนาระบบเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นายธนศร สวัสดิ์วานากุล
5	มุทิตาจิตแก่ผู้ครบเกษียณอายุราชการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	01/09/2567 - 30/09/2567	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นายวรรณณะ คำสอนทา, ว่าที่ร้อยตรีหญิงนันท์ ชนัญฐพร นาคพลัง, นายธีระ ช้างแดง
6	ศึกษาดูงาน“ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวปวีณา งามอนครบุรี
7	พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	06/10/2567 - 10/10/2567	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวเนตรภา ขวัญเนตร
8	อบรมและพัฒนาบุคลากรห้องสมุด	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวปรีศนา สถิตทรัพย์
9	สนับสนุนการใช้ภาษาต่างประเทศในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นายพร้อมพงษ์ นามวงศ์
10	พัฒนาครูด้านการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นายธนกร สุขะ, นางสาววิภารัตน์ ครุทสอน
11	จ้างครูชาวต่างชาติ	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางกาญจนิกา ศิริจรรยาธรรม
ภาคเรียนที่ 1-2				
1	พัฒนาบุคลากรทางลูกเสือ	05/03/2567 - 05/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นายชาญวิทย์ พัฒนะราช

โครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
2	จัดทำข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาววราลี สรรพกิจ ชาญชัย
3	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ด้วยการจัดการความรู้	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	ว่าที่ร้อยตรีหญิงนันท์ ชนัญพร นาคปลั่ง
4	การพัฒนาผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสูงขึ้น ตอบสนองการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวชนิสราพร พรหม โคตร
5	ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยและครูอัตราจ้าง	01/04/2567 - 28/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวสิริพร ลิ้มทอง แท้, นายธีระ ช้างแดง, นางสาววราลี สรรพกิจ ชาญชัย
6	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านบุคลากรพัฒนาวิชาชีพ ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	ว่าที่ร้อยตรีหญิงนันท์ ชนัญพร นาคปลั่ง, นาง สาววราลี สรรพกิจชาญ ชัย, นายธีระ ช้างแดง
7	การพัฒนาข้าราชการครูเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางรินทร์ลภัส พงศ์ฤทธิ พิมล, นางสาววราลี สรรพกิจชาญชัย, นายธี ระ ช้างแดง
8	กิจกรรม พัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	01/02/2568 - 29/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาววราลี สรรพกิจ ชาญชัย, นายธีระ ช้าง แดง, นางชั้นทอง หิตา วรรณ
9	อบรมครูงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นายอำนาจ บุษบา, นาง สาววราลี สรรพกิจชาญ ชัย
10	พัฒนาครู/หลักสูตร/ สื่อและสารสนเทศ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวภาลิตา เลอศิลป์
11	นิเทศการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวปานจิต ผิวผ่อง, นางสาววราพร สิ้นศิริ, นางสรินญา เกตุทัต

โครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

ที่	กิจกรรมที่ดำเนินงาน	ระยะเวลา (ว/ด/ป)	สถานที่ ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
12	พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(เทคโนโลยี)	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวดวงกมล ฌ นคร
13	จ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางกาญจนิกา ศิริจรรยา ธรรม
14	จ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญสาขาเฉพาะ	25/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางกาญจนิกา ศิริจรรยา ธรรม, นายธีระ ช้างแดง
ภาคเรียนที่ 2				
1	สัปดาห์วันครู	09/12/2567 - 20/01/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางประไพ เบญจวรรณ
2	พัฒนาศักยภาพครูสู่มืออาชีพกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์	01/04/2567 - 31/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นางสาวจริญญา พรหม วิจิต, นางสาวพิมพ์ผกา จิตรังษี
3	พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย	20/03/2568 - 21/03/2568	โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี	นายสุชาติ พิบูลย์ วรศักดิ์, นางสาวจริยา พ่วงจัน

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ				รวม
		เงินอุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงินรายได้	เงินอื่น ๆ	
ภาคเรียนที่ 1						
1	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพของข้าราชการครู	8,390.00	.00	.00	.00	8,390.00
2	พัฒนาหลักสูตรและบริหารกลุ่มสาระการเรียนรู้การงานอาชีพ	20,473.00	.00	.00	.00	20,473.00
3	พัฒนาครูใหม่ในเครือข่ายเทพศิรินทร์	.00	.00	.00	35,000.00	35,000.00
4	พัฒนาระบบลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	23,500.00	.00	.00	.00	23,500.00
5	มุทิตาจิตแก่ผู้ครบเกษียณอายุราชการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้	.00	.00	.00	32,800.00	32,800.00
6	ศึกษาดูงาน“ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	7,060.00	.00	.00	.00	7,060.00
7	พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	21,100.00	.00	.00	.00	21,100.00
8	อบรมและพัฒนาบุคลากรห้องสมุด	5,720.00	.00	.00	.00	5,720.00
9	สนับสนุนการใช้ภาษาต่างประเทศในการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงาน	.00	.00	.00	24,000.00	24,000.00
10	พัฒนาครูด้านการจัดการเรียนรู้ให้สอดคล้องกับผู้เรียนในศตวรรษที่ 21	.00	.00	.00	536,000.00	536,000.00
11	จ้างครูชาวต่างชาติ	.00	.00	2,516,000.00	.00	2,516,000.00
	รวม	86,243.00	0.00	2,516,000.00	627,800.00	3,230,043.00

ที่	กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ				รวม
		เงินอุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงินรายได้	เงินอื่น ๆ	
ภาคเรียนที่ 1-2						
1	พัฒนาบุคลากรทางลูกเสือ	15,000.00	.00	.00	.00	15,000.00
2	จัดทำข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	.00	.00	.00	.00	.00
3	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ด้วยการจัดการความรู้	.00	.00	.00	1,000.00	1,000.00
4	การพัฒนาผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานสูงขึ้น ตอบสนองการจัดการศึกษาสู่มาตรฐานสากล	61,408.00	.00	.00	.00	61,408.00
5	ประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มของครูผู้ช่วยและครูอัตราจ้าง	.00	.00	.00	2,000.00	2,000.00
6	การพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านบุคลากรพัฒนาวิชาชีพ ส่งเสริมวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ	145,800.00	.00	.00	.00	145,800.00
7	การพัฒนาข้าราชการครูเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ	.00	.00	.00	15,000.00	15,000.00
8	กิจกรรม พัฒนาครูสู่ครูมืออาชีพ กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	18,000.00	.00	.00	.00	18,000.00
9	อบรมครูงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน	7,500.00	.00	.00	.00	7,500.00
10	พัฒนาครู/หลักสูตร/ สื่อและสารสนเทศ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	4,000.00	.00	.00	.00	4,000.00
11	นิเทศการจัดการเรียนรู้กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ	1,914.00	.00	.00	.00	1,914.00
12	พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี(เทคโนโลยี)	.00	.00	29,700.00	.00	29,700.00
13	จ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสถานศึกษา	.00	.00	5,363,560.00	.00	5,363,560.00
14	จ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญสาขาเฉพาะ	.00	.00	2,354,240.00	.00	2,354,240.00
	รวม	253,622.00	0.00	7,747,500.00	18,000.00	8,019,122.00

ที่	กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณ	งบประมาณ				รวม
		เงินอุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงินรายได้	เงินอื่น ๆ	
ภาคเรียนที่ 2						
1	สัปดาห์วันครู	.00	.00	.00	200.00	200.00
2	พัฒนาศักยภาพครูสู่มืออาชีพกลุ่มสาระการ เรียนรู้คณิตศาสตร์	15,326.00	.00	.00	.00	15,326.00
3	พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษา ไทย	20,400.00	.00	.00	.00	20,400.00
	รวม	35,726.00	0.00	0.00	200.00	35,926.00

งบประมาณ งบประมาณทั้งหมดที่ใช้ดำเนินการ 11.285.091.00 บาท

- **ภาคเรียนที่ 1** **3,230,043.00 บาท**
 - รายได้สถานศึกษา 2,516,000.00 บาท
 - งบอุดหนุน 86,243.00 บาท
 - อื่น ๆ () 32,800.00 บาท
 - อื่น ๆ (เงินสมาคมผู้ปกครองและครูโรงเรียนเท 560,000.00 บาท
 - อื่น ๆ (อุดหนุนเหลือจ่าย) 35,000.00 บาท
- **ภาคเรียนที่ 1-2** **8,019,122.00 บาท**
 - รายได้สถานศึกษา 7,747,500.00 บาท
 - งบอุดหนุน 253,622.00 บาท
 - อื่น ๆ () 1,000.00 บาท
 - อื่น ๆ (สวัสดิการ) 2,000.00 บาท
 - อื่น ๆ (อุดหนุนเหลือจ่าย) 15,000.00 บาท
- **ภาคเรียนที่ 2** **35,926.00 บาท**
 - งบอุดหนุน 35,726.00 บาท
 - อื่น ๆ () 200.00 บาท

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเองตามเป้าหมาย	แบบรายงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง 40 ชั่วโมง/ปีการศึกษา	รูปภาพ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	แบบดำเนินกิจกรรม	รูปภาพ สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความเป็นครูมืออาชีพ ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีการพัฒนาการสอนเน้นการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมการสอน และมีการเพิ่มวิทยฐานะและค่าตอบแทน เพื่อเป็นขวัญกำลังใจสำหรับครู

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

<p style="text-align: center;">ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(นายธีระ ช้างแดง) ผู้เสนอและประสานงานโครงการ</p> <p style="text-align: center;">รองผู้อำนวยการ</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(นางสาวอารีย์ เอี่ยมงาม) รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน</p>	<p style="text-align: center;">หัวหน้าแผนงาน</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(นายสุวัชชัย ทุมสมัย) แผนงานโรงเรียน</p> <p style="text-align: center;">รองผู้อำนวยการ</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">(นางสาวอารีย์ เอี่ยมงาม) รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน</p> <p style="text-align: center;">ผู้อนุมัติโครงการ</p> <p style="text-align: center;">ว่าที่ร้อยเอก</p> <p style="text-align: center;">(ธีรธนาพงษ์ ทองพลับ) ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี</p>
--	--