

โครงการ / งาน 1.7 โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และเป็นสถานศึกษาปลอดภัย

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
27	จัดทำป้ายชื่อพรรณไม้ สมบูรณ์	21,300.00				21,300.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
28	การจัดซื้อวัสดุการเรียน การสอนงานชุมนุม	40,000.00				40,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
29	พัฒนาห้องศูนย์ภาษาจีน				32,740.00	32,740.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
30	จัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ งานโสต ทัศนศึกษา	110,000.00				110,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
31	ปรับปรุงห้องปฏิบัติการ ทัศนศิลป์	63,130.00				63,130.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
32	พัฒนาการจัดการเรียน การสอนวิชาทัศนศิลป์	20,870.00				20,870.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
33	พัฒนาห้องศูนย์การเรียนรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษา ไทย				528,000.00	528,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
34	ติดตั้งไมโครโฟนชุดประชุม และระบบเครื่องเสียง ห้อง ประชุมกสิวิทัศน์				140,000.00	140,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
35	จัดซื้ออุปกรณ์และครุภัณฑ์ สำหรับการถ่ายทอดสด (Live Streaming)				224,090.00	224,090.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
36	พัฒนาห้องวิชาวิทยา ศาสตร์โลกและอวกาศ ชั้น 3-4 อาคารท่อน้ำไทย ๕๖ ปี				79,000.00	79,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
37	ส่งเสริมและพัฒนาแหล่ง เรียนรู้และการจัดการ เรียนการสอน รายวิชา ดนตรีไทย	11,705.00				11,705.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
38	พัฒนาวัตรกรรมการ จัดการเรียนรู้และสื่อ	30,000.00			16,000.00	46,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ

โครงการ / งาน 1.7 โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และเป็นสถานศึกษาปลอดภัย

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
39	อุปกรณ์การเรียนวิชา คณิตศาสตร์ที่เอื้อต่อการ เรียนรู้ ปรับปรุงสนามกีฬา	25,000.00				25,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
40	ปรับปรุงห้องเรียน และ สำนักงานโครงการห้อง เรียนพิเศษ				323,040.00	323,040.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
41	ปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่ง แวดล้อม				150,000.00	150,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
42	ปรับปรุงซ่อมแซมห้อง ปฏิบัติการหุ่นยนต์				293,000.00	293,000.00	กลุ่มบริหารทั่วไป
43	จัดซื้อศาลาไม้ ขนาด 2x2x3 เมตร จำนวน 6 หลัง				174,000.00	174,000.00	กลุ่มบริหารทั่วไป
44	พัฒนาแหล่งเรียนรู้พรรณ ไม้ภายในโรงเรียน				232,050.00	232,050.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
	รวมทั้งสิ้น	2,414,433.00		3,487,672.00	3,705,944.00	9,608,049.00	

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
<p>นักเรียนพึงพอใจต่อการบริการแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน</p> <p>แหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียนได้รับการพัฒนาความพร้อม</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ผ่านเกณฑ์ประเมินของโรงเรียน</p> <p>ครูที่พึงพอใจในบรรยากาศการทำงาน ต่อการจัดการศึกษาของโรงเรียน</p>	<p>รายงานความพึงพอใจต่อการบริการแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน</p> <p>รายงานการประเมินแหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียน</p> <p>รายงานผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</p> <p>รายงานการดำเนินงานโครงการ</p>	<p>แบบประเมินความพึงพอใจ</p> <p>การเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน</p> <p>แบบประเมินความพึงพอใจ</p>

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

แหล่งเรียนรู้ภายในโรงเรียนมีความพร้อมส่งเสริมศักยภาพผู้เรียนสู่มาตรฐานสากล และมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นักเรียนรักการเรียนรู้

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน 1.7 โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้และเป็นสถานศึกษา

ปลอดภัย


ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน



( นายพิทยากร มะลาหอม )

ผู้เสนอและประสานงานโครงการ


รองผู้อำนวยการ



( นายกิตติพงศ์ สมรัตน์ )

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป

หัวหน้าแผนงาน



( นายสุวิชัย หมุนสม )

แผนงานโรงเรียน

รองผู้อำนวยการ



( นางสาวอารีย์ เอี่ยมงาม )

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

ผู้อนุมัติโครงการ

ว่าที่ร้อยเอก 

( ญัฐธนพงษ์ ทองปลับ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี



โครงการ / งาน 1.8 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบICT เพื่อการเรียนรู้

พันธกิจ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

เป้าประสงค์ ระบบบริหารจัดการการศึกษามีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล โดยเน้นการมีส่วนร่วม ควบคู่กับการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารภาครัฐ

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 1. ส่งเสริมคุณภาพระบบการบริหารด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

อัตลักษณ์ นักเรียน “สุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ลูกแม่รำเพย” 1.แต่งกายถูกระเบียบ2.เรียนร้อยกิริยา3.คุณธรรมนำวิชา4. พัฒนาสังคม

เอกลักษณ์ สิ่งแวดล้อมดี วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา มาตรฐานที่ 3. กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลยุทธ์ สพร.

กลยุทธ์ที่ 4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

นโยบายฯ สพร.

นโยบายที่ 2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์ สพม.

กลยุทธ์ที่ 4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม 2567 - มีนาคม 2568

สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีนโยบายส่งเสริมให้สถานศึกษามีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (Information and Communication Technology : ICT) มาประยุกต์ใช้เพื่อเสริมประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและการเรียนการสอน โดยให้การสนับสนุน วัสดุ ครุภัณฑ์ด้านคอมพิวเตอร์ระบบสื่อสารโทรคมนาคม การพัฒนาบุคลากรด้าน ICT ให้กับโรงเรียน ตลอดจนการสนับสนุนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง งานระบบข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียนสตรีภูเก็ต ดำเนินการตามนโยบายข้างต้น โดยแต่ละปีการศึกษาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินสารสนเทศที่โรงเรียนและ การดำเนินการสารสนเทศเพื่อใช้ในโรงเรียน สำหรับระบบของ งานระบบสารสนเทศ มีแนวคิดที่จะพัฒนาระบบสารสนเทศจำเป็นของโรงเรียน ให้สามารถให้บริการผู้เกี่ยวข้องทั้งในและนอกโรงเรียน อีกทั้งส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการในด้านต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศพื้นฐานและจำเป็นของโรงเรียน ให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

2. เพื่อเป็นแหล่งบริการและเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศโรงเรียนแก่ผู้ใช้งาน

#### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

ผู้บริหาร ครู นักเรียนและผู้เกี่ยวข้องร้อยละ 90 ใช้ข้อมูล สารสนเทศของโรงเรียนในการบริหาร จัดการเรียนการสอนหรือประกอบการตัดสินใจ

##### เชิงคุณภาพ

ผู้เกี่ยวข้องได้รับความสะดวกในการเข้าถึงสารสนเทศโรงเรียน

โครงการ / งาน 1.8 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบICT เพื่อการเรียนรู้

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
1	พัฒนาระบบงาน สารสนเทศ	2,000.00				2,000.00	กลุ่มบริหารระบบ ประมาณและแผน
2	ระบบลงเวลานักเรียนออนไลน์ และแจ้งข่าวสารผู้ปกครอง (Ps-school)			613,200.00		613,200.00	กลุ่มบริหารกิจการ นักเรียน
3	ดูแลงานเทคโนโลยีทางการศึกษา			1,186,300.00		1,186,300.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
4	พัฒนาระบบอินเตอร์เน็ต			457,990.00		457,990.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
5	เช่าบริการคอมพิวเตอร์			1,300,000.00		1,300,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
6	ก่อสร้าง ปรับปรุงซ่อมแซม อาคารสถานที่ และดูแล ระบบสาธารณูปโภค				497,550.00	497,550.00	กลุ่มบริหารทั่วไป
7	จัดซื้อจอสัมผัสอัจฉริยะ 86 นิ้ว พร้อมอุปกรณ์ เสริม ห้อง 233 และ 236				487,920.00	487,920.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
รวมทั้งสิ้น		2,000.00		3,557,490.00	985,470.00	4,544,960.00	

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ความพึงพอใจในระบบข้อมูลสารสนเทศ	แบบสอบถาม สัมภาษณ์ผู้ใช้งาน สารสนเทศ	แบบสอบถาม รายงานผลความพึงพอใจ และ แบบ สัมภาษณ์
ความสะดวก รวดเร็วในการเข้าถึง สารสนเทศ	แบบสอบถาม รายงานผลความพึงพอใจ และ แบบ สัมภาษณ์	แบบสอบถาม
ประโยชน์ของสารสนเทศต่อการเรียนรู้ หรือการบริหารจัดการ	สอบถาม สัมภาษณ์ผู้ใช้งานสารสนเทศ	แบบสอบถาม รายงานผลความพึงพอใจ และ แบบ สัมภาษณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1.โรงเรียนมีบริการข้อมูล / สารสนเทศที่จำเป็น ครบคลุมทั้งให้กับนักเรียน ผู้บริหาร ครูหรือผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ให้สามารถใช้งานได้ครบถ้วน ประกอบการเรียนรู้ ตัดสินใจ หรือบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.หน่วยงานในโรงเรียน / หน่วยงานภายนอกได้รับข้อมูลที่ต้องการทันเวลา

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน 1.8 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศและระบบICT เพื่อการเรียนรู้

ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน



( นางสิริพร สมพันธ์ )

ผู้เสนอและประสานงานโครงการ

รองผู้อำนวยการ



( นายธานี เดชะศาศวัต )

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ

หัวหน้าแผนงาน



( นายสุวิชัย หมุนรัมย์ )

แผนงานโรงเรียน

รองผู้อำนวยการ



( นางสาวอารีย์ เอี่ยมงาม )

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

ผู้อนุมัติโครงการ

ว่าที่ร้อยเอก 

( ธีรยุทธพงษ์ ทองพลับ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี



โครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

พันธกิจ เสริมความพร้อมขององค์กรและผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศด้านการศึกษา

เป้าประสงค์ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบูรณาการการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย สามารถจัดกระบวนการเรียนรู้และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 2. ด้านการสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน  
ยุทธศาสตร์ที่ 3. ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

อัตลักษณ์ นักเรียน “สุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ลูกแม่เจ้าเพชร” 1.แต่งกายถูกระเบียบ 2.เรียนร้อยกิริยา 3.คุณธรรมนำวิชา 4.พัฒนาสังคม

เอกลักษณ์ สิ่งแวดล้อมดี วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา มาตรฐานที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการ

กลยุทธ์ สพฐ. กลยุทธ์ที่ 3

นโยบาย สพฐ. นโยบายที่ 1. การจัดการศึกษาเพื่อความปลอดภัย

นโยบายที่ 2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา

นโยบายที่ 4. การศึกษาเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

นโยบายที่ 5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

กลยุทธ์ สพม. กลยุทธ์ที่ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม 2567 - มีนาคม 2568

สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 4) พ.ศ.2562 นั้น เน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา โดยเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน การจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุดเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ดังนั้นครูและบุคลากรทางการศึกษาจึงจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ



ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบและกระบวนการจัดการเรียนรู้ เพื่อให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัยอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา จึงจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาพัฒนาผู้เรียนและวิชาชีพ ตลอดจนเกิดความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ครูและบุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถของตนเองตาม ความถนัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ดูแลรับผิดชอบได้อย่างต่อเนื่องและสร้างสรรค์อย่างมีประสิทธิภาพ เทียบเคียงมาตรฐานสากล
2. เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพและบุคลากรทุกคนมีความภูมิใจในอาชีพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาความรู้ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง

#### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

ร้อยละ 100 ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองจากการเข้าร่วมกิจกรรมแล้ว ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

##### เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษานำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

โครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาคู่มืออาชีพ

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
1	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา และเพิ่มศักยภาพของข้า ราชการครู	8,390.00				8,390.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
2	พัฒนาบุคลากรทางลูกเสือ	15,000.00				15,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
3	พัฒนาหลักสูตรและ บริหารกลุ่มสาระการเรียน รู้การงานอาชีพ	20,473.00				20,473.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
4	พัฒนาครูใหม่ในเครือข่าย เทพศิรินทร์				35,000.00	35,000.00	กลุ่มบริหารงบ ประมาณและแผน
5	สัปดาห์วันครู				200.00	200.00	กลุ่มบริหารงบ ประมาณและแผน
6	จัดทำข้อมูลสารสนเทศ การพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา						กลุ่มบริหารงบ ประมาณและแผน
7	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติ งาน (Work Manual) ด้วยการจัดการความรู้				1,000.00	1,000.00	กลุ่มบริหารงบ ประมาณและแผน
8	การพัฒนาผู้บริหาร ครู บุ คลากรทางการศึกษาให้มี ขีดความสามารถในการ ปฏิบัติงานสูงขึ้น คอบ สนองการจัดการศึกษาคู มาตรฐานสากล	61,408.00				61,408.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
9	พัฒนาระบบลงเวลาปฏิบัติ ราชการของข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	23,500.00				23,500.00	กลุ่มบริหารงบ ประมาณและแผน
10	ประเมินเตรียมความ พร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ของครูผู้ช่วยและครูอัตรา จ้าง				2,000.00	2,000.00	กลุ่มบริหารงบ ประมาณและแผน

โครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
11	การพัฒนาข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา ด้านบุคลากรพัฒนา วิชาชีพ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณวิชาชีพ	145,800.00				145,800.00	กลุ่มบริหารง ประมาณและแผน
12	การพัฒนาข้าราชการครู เพื่อให้มีและเลื่อน วิทยฐานะ				15,000.00	15,000.00	กลุ่มบริหารง ประมาณและแผน
13	กิจกรรม พัฒนาคู่มือครูมือ อาชีพ กลุ่มสาระการเรียนรู้ วิทยาศาสตร์	18,000.00				18,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
14	มูทิตาจิตแก่ผู้ครบเกษียณ อายุราชการและแลกเปลี่ยน เรียนรู้				32,800.00	32,800.00	กลุ่มบริหารง ประมาณและแผน
15	อบรมครูงานสวนพฤกษ ศาสตร์โรงเรียน	7,500.00				7,500.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
16	พัฒนาครู/หลักสูตร/ สื่อ และสารสนเทศ กลุ่มสาระ การเรียนรู้ภาษาต่าง ประเทศ	4,000.00				4,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
17	พัฒนาศักยภาพครูคู่มือ อาชีพกลุ่มสาระการเรียนรู้ คณิตศาสตร์	15,326.00				15,326.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
18	พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระ การเรียนรู้ภาษาไทย	20,400.00				20,400.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
19	ศึกษาดูงาน" เพื่อพัฒนา และเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	7,060.00				7,060.00	กลุ่มบริหารง ประมาณและแผน
20	นิเทศการจัดการเรียนรู้ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษา ต่างประเทศ	1,914.00				1,914.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ

โครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
21	พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระ การเรียนรู้วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี( เทคโนโลยี)			29,700.00		29,700.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
22	พัฒนาบุคลากรกลุ่มสาระ การเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	21,100.00				21,100.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
23	อบรมและพัฒนาบุคลากร ห้องสมุด	5,720.00				5,720.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
24	สนับสนุนการใช้ภาษาต่าง ประเทศในการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่สำนัก งาน				24,000.00	24,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
25	พัฒนาครูด้านการจัดการ เรียนรู้ให้สอดคล้องกับผู้ เรียนในศตวรรษที่ 21				536,000.00	536,000.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
26	จ้างบุคลากรปฏิบัติงานใน สถานศึกษา			5,363,560.00		5,363,560.00	กลุ่มบริหารงบ ประมาณและแผน
27	จ้างครูชาวต่างชาติ			2,516,000.00		2,516,000.00	กลุ่มบริหารงบ ประมาณและแผน
28	จ้างครูที่มีความเชี่ยวชาญ สาขาเฉพาะ			2,354,240.00		2,354,240.00	กลุ่มบริหารงบ ประมาณและแผน
รวมทั้งสิ้น		375,591.00		10,263,500.00	646,000.00	11,285,091.00	

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเองตามเป้าหมาย	แบบรายงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง 40 ชั่วโมง/ปีการศึกษา	รูปภาพ สรุปผลการดำเนินงาน
ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมา ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเองและ วิชาชีพ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	แบบดำเนินงานกิจกรรม	รูปภาพ สรุปผลการดำเนินงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองให้มีความเป็นครูมืออาชีพ ที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มี การพัฒนาการสอนเน้นการใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรมการสอน และมีการเพิ่มวิทยฐานะและค่าตอบแทน เพื่อเป็นขวัญ กำลังใจสำหรับครู

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน 2.1 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่ครูมืออาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน



( นายธีระ ช้างแดง )

ผู้เสนอและประสานงานโครงการ

รองผู้อำนวยการ



( นางสาวอารีย์ เอี่ยมงาม )

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

หัวหน้าแผนงาน



( นายสุวัชชัย ทมนสมัย )

แผนงานโรงเรียน

รองผู้อำนวยการ



( นางสาวอารีย์ เอี่ยมงาม )

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

ผู้อนุมัติโครงการ



ว่าที่ร้อยเอก

( ณัฐธนพงษ์ ทองพลับ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี



## โครงการ / งาน 2.2 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษา

- พันธกิจ** เสริมความพร้อมขององค์กรและผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศด้านการศึกษา
- เป้าประสงค์** ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้สื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบูรณาการการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย สามารถจัดกระบวนการเรียนรู้และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ยุทธศาสตร์** ยุทธศาสตร์ที่ 3. ด้านพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์
- กลยุทธ์** กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- อัตลักษณ์** นักเรียน “สุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ลูกแม่เจ้าเพชร” 1.แต่งกายถูกระเบียบ 2.เจียรร้อยกิริยา 3.คุณธรรมนำวิชา 4.พัฒนาสังคม
- เอกลักษณ์** สิ่งแวดล้อมดี วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม

**มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา** มาตรฐานที่ 2. กระบวนการบริหารและการจัดการ

**กลยุทธ์ สพฐ.** กลยุทธ์ที่ 3

**นโยบายฯ สพฐ.** นโยบายที่ 2. การยกระดับคุณภาพการศึกษา

**กลยุทธ์ สพม.** กลยุทธ์ที่ 3. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21

**หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** กลุ่มบริหารวิชาการ

**ระยะเวลาดำเนินการ**

1 เมษายน 2567 – 31 มีนาคม 2568

**สถานที่ดำเนินโครงการ**

โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี

**หลักการและเหตุผล**

ตาม พ.ร.บ. การศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช 2542 หมวด 7 เกี่ยวกับ คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มาตรา 52 ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิต การพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากร ทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับและประสานให้สถาบันที่ทำหน้าที่ผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์รวมทั้งบุคลากรทางการศึกษาให้มีความพร้อมและ มีความเข้มแข็งในการเตรียมบุคลากรใหม่และการพัฒนาบุคลากรประจำการอย่างต่อเนื่อง

มาตรา 67 รัฐต้องส่งเสริมให้มีการวิจัยและพัฒนา การผลิตและการพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการศึกษา รวมทั้งการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการใช้เทคโนโลยีเพื่อการศึกษาเพื่อให้เกิดการใช้ที่คุ้มค่าและเหมาะสมกับกระบวนการเรียนรู้ของคนไทยจากเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาครู บุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาผลงานการวิจัยในชั้นเรียน เพื่อแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอนเพื่อยกระดับคุณภาพ

การศึกษาให้สูงขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาผลงานวิจัยในชั้นเรียน
2. เพื่อส่งเสริมให้ครูสามารถใช้การวิจัยในชั้นเรียนแก้ปัญหาการจัดการเรียนการสอน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ร้อยละ 100 ของครู (168 คน) มีผลงานวิจัยในชั้นเรียน

เชิงคุณภาพ

1. ครูสามารถผลิตผลงานวิจัยในชั้นเรียนและเผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกได้

โครงการ / งาน 2.2 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษา

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
1	วิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา	24,200.00				24,200.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
	รวมทั้งสิ้น	24,200.00				24,200.00	

การประเมินผล

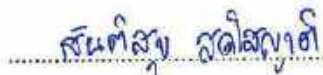
ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูและบุคลากรทางการศึกษาส่งงานวิจัย ประจำปี	แบบรายงานการดำเนินงานวิจัย	แบบรายงานการส่งวิจัย
ครูสามารถพัฒนางานวิจัยในชั้นเรียน	แบบประเมิน	แบบประเมินงานวิจัยในชั้นเรียน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี มีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นครูพัฒนาการเรียนการสอนโดยใช้การวิจัยในชั้นเรียน ผลงานวิจัยในชั้นเรียนมีคุณภาพและเผยแพร่ข้อมูลงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกได้

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน 2.2 โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการจัดการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน



( นายสันติสุข สดใสญาติ )

ผู้เสนอและประสานงานโครงการ

รองผู้อำนวยการ



( นายรณัท เตชะศาสตร์ )

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ

หัวหน้าแผนงาน



( นายสุวัชชัย หมื่นสมัย )

แผนงานโรงเรียน

รองผู้อำนวยการ



( นางสาวอารีย์ เอี่ยมงาม )

รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

ผู้อนุมัติโครงการ

ว่าที่ร้อยเอก 

( ณัฐรณพงษ์ ทองพลับ )

ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี





โครงการ / งาน 2.3 โครงการการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล

พันธกิจ พัฒนานวัตกรรมการและเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

เป้าประสงค์ ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถใช้สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อบูรณาการการเรียนการสอนอย่างหลากหลาย สามารถจัดกระบวนการเรียนรู้และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นักเรียน เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตร มีคุณธรรม จริยธรรม มีสุขภาพกาย สุขภาพจิตที่ดี มีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองพลโลกที่ดี (Global Citizen)โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ 1. ด้านความมั่นคง

กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

อัตลักษณ์ นักเรียน “สุภาพบุรุษ สุภาพสตรี ลูกแม่รำเพย” 1.แต่งกายถูกระเบียบ 2.เรียบร้อยกิริยา 3.คุณธรรมนำวิชา 4.พัฒนาสังคม

เอกลักษณ์ สิ่งแวดล้อมดี วิชาการเด่น เน้นคุณธรรม

มาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา มาตรฐานที่ 3. กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

กลยุทธ์ สพร. กลยุทธ์ที่ 4.

นโยบายฯ สพร. นโยบายที่ 5. การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษา และบุคลากร

กลยุทธ์ สพม. กลยุทธ์ที่ 4. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริหารวิชาการ

ระยะเวลาดำเนินการ

เมษายน 2566 – มีนาคม 2567

สถานที่ดำเนินโครงการ

โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี

หลักการและเหตุผล

การจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนไปสู่คุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานนั้น ครูจำเป็นต้องพัฒนาให้เป็นตนเองให้เป็นครูยุคใหม่ จากครูสู่ Coach (ผู้อำนวยการเรียนรู้) ปรับวิธีสอน ให้นักเรียนแสดงความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และทำกิจกรรมในชั้นเรียน กระตุ้นสร้างแรงบันดาลใจ แนะนำวิธีการเรียนรู้ และวิธีจัดระเบียบการสร้างความรู้ ออกแบบกิจกรรม และสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ให้ผู้เรียนมีบทบาทเป็นนักวิจัยพัฒนากระบวนการเรียนรู้ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน ดังนั้นเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมและติดตามประเมินผลการดำเนินการจัด

กระบวนการเรียนรู้ของครูผู้สอน งานนิเทศวิชาการ กลุ่มบริหารวิชาการ จึงกำหนดให้มีการพัฒนาระบบงานนิเทศ วิชาการขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานนิเทศวิชาการเป็นระบบ มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสามารถนำมา พัฒนาการเรียนการสอนได้อย่างต่อเนื่อง

#### วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้ โดยการนิเทศ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ติดตาม และประเมินผล
2. เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนทุกกลุ่มวิชาให้สูงขึ้นกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนครู ให้ครูสามารถจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### เป้าหมาย

##### เชิงปริมาณ

1. ครูผู้สอนจำนวน 168 คน ได้มีแผนนิเทศการจัดการเรียนรู้ เข้าร่วมนิเทศการสอน มีแผนต้นแบบการจัดการเรียนรู้ และคัดเลือกครูที่สอนดี จำนวน 5 กลุ่มสาระหลัก ได้แก่ กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษต่างประเทศ กลุ่มสาระละ 2 คน จำแนกเป็น ระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น และตอนปลาย และกลุ่มสาระอื่นๆ กลุ่มสาระละ 1 คน รวม ทั้งหมด 16 คน ได้เข้าร่วมนำเสนอผลงาน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้

2. ครูผู้สอนจำนวน 168 คน เข้ากลุ่มพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอน และการพัฒนานวัตกรรม

ในรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC)

##### เชิงคุณภาพ

1. ครูผู้สอนทุกคน จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ที่มีคุณภาพ และผลงานด้านการจัดการเรียนการสอนมี Best Practive หนึ่งคนต่อหนึ่งนวัตกรรม

2. ครูจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น

โครงการ / งาน 2.3 โครงการการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล

ที่	กิจกรรม	เงิน อุดหนุน	เรียนฟรี 15 ปี	เงิน รายได้	เงิน อื่น ๆ	รวม	หมายเหตุ
1	งานทะเบียนนักเรียน	54,749.00				54,749.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
2	งานพิธีมอบประกาศนียบัตรผู้สำเร็จการศึกษา	80,900.00				80,900.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
3	นิเทศการจัดการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	4,230.00				4,230.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
4	หนึ่งคนหนึ่งนวัตกรรม	25,790.00				25,790.00	กลุ่มบริหาร วิชาการ
รวมทั้งสิ้น		165,669.00				165,669.00	

การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ได้รับการนิเทศการสอน เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ ครูที่มีการตรวจสอบและประเมินผลผู้เรียนอย่างเป็นระบบและนำผลการประเมินมาใช้ในการพัฒนาผู้เรียน ครูจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	บันทึกการส่งแผนและรับการนิเทศการสอน ร้อยละ 90 ผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน แบบรายงานผล	แบบบันทึกการส่งแผน รายงานการปฏิบัติงาน รายงานผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ พัฒนาแผนการจัดการเรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้อำนวยการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความถนัดและความสามารถของผู้เรียน ระบบนิเทศการศึกษาเป็นระบบ มีคุณภาพ

ลงชื่อ อนุมัติโครงการ / งาน 2.3 โครงการการนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผลการพัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล

ผู้รับผิดชอบโครงการ/งาน



( นางสาวศิริรัตน์ สุวรรณวัต )  
ผู้เสนอและประสานงานโครงการ

รองผู้อำนวยการ



( นายธานัท เดชะศาสนวัต )  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารวิชาการ

หัวหน้าแผนงาน



( นายสุวัชชัย ทุมณสมัย )  
แผนงานโรงเรียน

รองผู้อำนวยการ



( นางสาวอารีย์ เอี่ยมงาม )  
รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณและแผน

ผู้อนุมัติโครงการ

ว่าที่ร้อยเอก 

( ญัฐธนพงษ์ ทองพลับ )  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี